

**MAKLUM BALAS  
MINIT MESYUARAT MAJLIS BERSAMA JABATAN (MBJ)  
BILANGAN 2 TAHUN 2021**

BIL	PERKARA	MAKLUMBALAS
<b>HAL – HAL BERBANGKIT</b>		
<b>1. Blue Print Laluan Kerjaya</b>		
a)	<p>Merujuk semula IAB sekiranya penilaian boleh dilaksanakan secara di atas talian</p> <p><b>(Perkara 5.1 (ii))</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Tindakan : PLKK</b></p>	<p>Rujukan semula kepada panel IAB dan Bahagian Profesionalisme Guru (BPG) masih menetapkan pelaksanaan secara fizikal. Perbincangan semula akan dibuat dalam masa terdekat.</p>
<b>2. Penambahbaikan Laluan Kerjaya Bagi Skim Perkhidmatan Sains (C) dan Skim Operator Wayarles (N)</b>		
a)	<p>Hasil Borang Survei Opsyen, mesyuarat penyelarasan serta Kertas cadangan tukar lantik ke JPA setelah pengkajian yang lebih dalam dilaksanakan.</p> <p><b>(Perkara 5.3 (ii &amp; iii))</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Tindakan :BKP</b></p>	<p>Pada tahun 2021, BKP telah memberi keutamaan kepada urusan pengisian lantikan baharu, pengisian kekosongan jawatan, penstrukturan semula organisasi 2.0 dan urusan berkaitan perkhidmatan terlebih dahulu.</p> <p><b>Semua kajian perjawatan difokus untuk dilaksanakan pada tahun 2022</b> yang melibatkan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Skim Wayarless Operator</li> <li>b) Skim Penolong Pegawai Sains</li> <li>c) Skim Pembantu Makmal</li> <li>d) Skim Pegawai Perikanan khusus (Kejuruteraan)</li> </ul>
b)	<p>Kebolehlaksanaan perjawatan C diadakan selain di Bahagian Biosekuriti serta cadangan untuk fleksikan jawatan C dan Q.</p> <p><b>(Perkara 5.3 (iv))</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Tindakan :BKP</b></p>	<p>Perubahan skim melibatkan kajian yang teliti terhadap:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Syarat Skim Perkhidmatan</li> <li>• Ketua Perkhidmatan</li> <li>• Opsyen Pelantikan</li> <li>• Saraan</li> <li>• Kompetensi</li> </ul>
<b>3. Pengisian kekosongan di Bahagian Kejuruteraan</b>		
a)	<p>Keputusan berkenaan Exit Policy bagi urusan Pengisian di Bahagian Kejuruteraan</p> <p><b>(Perkara 5.4 (ii))</b></p>	<p>Perbincangan semua Pegawai Perikanan (Jurutera) bersama Ketua Pengarah Perikanan telah dilaksanakan pada 5 Julai 2021. Hasil mesyuarat tersebut telah memutuskan seperti berikut : -</p>

BIL	PERKARA	MAKLUMBALAS
	<b>Tindakan :Bahagian Kejuruteraan</b>	<p>Penempatan Pegawai Perikanan (Jurutera) hanya di Perjawatan Kejuruteraan sahaja. Semua Pegawai Perikanan (Jurutera) bersetuju dengan penempatan di Perjawatan Kejuruteraan sahaja dan tiada gabungan dengan jabatan lain. Jawatan Kejuruteraan hanya boleh diisi oleh Pegawai Perikanan yang mempunyai Ijazah Kejuruteraan sahaja. Pegawai Perikanan yang mempunyai Ijazah Kejuruteraan juga tidak boleh mengisi perjawatan bukan kejuruteraan.</p> <p>KPP mengarahkan Bahagian menghantar memo 'Entry Point' dan 'Exit Point' kepada beliau untuk kelulusan dan bagi percanggahan pengurusan tertinggi pada masa akan datang. Memo telah dipanjangkan kepada KPP dan pengurusan tertinggi pada 6 Julai 2021 melalui memo PRK.ML.(KEJ) 01 Jld 15 (1). Nama Skim Pegawai Perikanan (Jurutera) Mesyuarat dimaklumkan bahawa perkataan (Jurutera) selepas Skim Pegawai Perikanan sepatutnya tiada dan akan dibuang semasa waran perjawatan yang akan datang. Bagi mengelakkan kesalahtafsiran istilah Pegawai Perikanan bagi perjawatan kejuruteraan pada masa akan datang semua jurutera bersetuju untuk pertukaran dari skim 'G' kepada skim 'J' dibawah Ketua Perkhimatan yang sama. Skim 'J' yang dicadangkan adalah dibidang kursus untuk perikanan sahaja</p> <p>KPP mengarahkan bahagian untuk menghantar satu memorandum kepada pengurusan tertinggi. Memorandum telah dipanjangkan kepada KPP dan pengurusan tertinggi pada 8 Julai 2021 melalui memo PRK.ML(KEJ)01 Jld 15(2). ** Minit Mesyuarat dan Memorandum juga telah dipanjangkan kepada BKP dan PLKK.</p>

#### 4. Pembagunan Subject Matter Experts (SME) di Jabatan

a)	<p>Survei SME bagi kumpulam sokongan (Perkara 5.5 (ii))</p> <p><b>Tindakan :PLKK</b></p>	<p>PLKK telah mengambil beberapa langkah di dalam pembangunan kompetensi kumpulan sokongan seperti pengumpulan maklumat berkaitan personel yang telah mendapat pensijilan Sijil Kemahiran Malaysia yang boleh dicadangkan untuk dinaiktaraf melalui Pencapaian Penilaian Terdahulu (PPT).</p>
----	--	---

BIL	PERKARA	MAKLUMBALAS
		Penyediaan modul pembangunan keupayaan DOF-SEAFDEC/TD juga telah dilaksanakan yang melibatkan modul peralatan perikanan, pengendalian ikan, rekabentuk peralatan dan vesel, penyelenggaraan enjin, metodologi pengembangan dan <i>observer on board</i> (OOB).
<b>5. Perjawatan di Bahagian Pembangunan Maklumat</b>		
a)	Status kewangan BPM untuk mengambil pegawai MyStepp  (Perkara 5.6 (iii))  Tindakan :BKP	Peruntukan tambahan untuk pengambilan pegawai MyStep tidak dapat disediakan bagi tahun 2021. Namun begitu, anggaran peruntukan untuk pengambilan 3 pegawai MyStep telah disertakan dalam permohonan bajet bagi tahun 2022 kepada MAFI.
<b>ISU WAKIL PEKERJA</b>		
<b>1. Kebajikan Penyelam di Jabatan</b>		
a)	Program kesedaran kesihatan bagi penyelam di Jabatan  (Perkara 5.6 (iii))  Tindakan :TLPS	BTLPS mengambil maklum mengenai program kesedaran kesihatan bagi penyelam di Jabatan. Program ini telah dirangka untuk dimulakan bermula 2022.
<b>2. Presepsi Terhadap Pegawai Perikanan Gred G44 dan G44 Fleksi 41/44</b>		
a)	BKP mengeluarkan pekeliling berkenaan taraf G44 hakiki dan G44 fleksi  (Perkara 6.6 (ii))  Tindakan :BKP	Kelonggaran penempatan pegawai gred 44 di jawatan gred fleksi atau hakiki telah diperolehi dari pihak JPA dengan mengambil kira pusingan kerja melalui surat JPA.BK(S) 334/55 JLD.6 (17) bertarikh 30 Jun 2021.
<b>HAL-HAL LAIN</b>		
<b>1. Pelaksanaan Survei Psikologi Rentetan COVID 19</b>		
a)	Pelaksanaan survey kesejahteraan mental dan emosi kakitangan Jabatan  (Perkara 7.1 (i))  Tindakan :PLKK	Unit Psikologi, MAFI bersedia untuk membantu melaksanakan surveil tersebut dan akan mengadakan satu perbincangan berkaitan pada 8 November 2021 berkaitan pasca endemik Negara

BIL	PERKARA	MAKLUMBALAS
<b>2. Penambahbaikan Pakaian Seragam Jabatan</b>		
a)	<p>Sesi perbincangan bersama Bahagian TLPS, BKP dan JPA berkenaan penambahbaikan Pakaian Seragam Jabatan</p> <p><b>(Perkara 7.1 (i))</b></p> <p><b>Tindakan :PLKK</b></p>	<p>Dimaklumkan bahawa penambah baikan pakaian rasmi tidak perlu melibatkan pihak JPA dan akan dibincangkan di peringkat Jabatan sahaja.</p>